

人事行政の運営等の状況を公開します

人事課人事研修係・給与厚生係
(内線2263~2269、2290~2293)

市職員の任用や給与などの状況についてお知らせします。詳細は、人事課、市ホームページでご覧になれます。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1)任期の定めのない常勤職員採用の状況(令和3年度)

事務職…30(23)人、技術職…10(7)人
※()はうち女性。

(2)再任用職員採用の状況(令和3年度)

採用した職	フルタイム	短時間	業務内容
一般行政職等	38人	32人	一般事務・保育業務等
技能労務職	5人	2人	調理員等

(3)退職の状況(令和3年度)

区分	事務職	技術職	技能労務職	全職員
定年退職	14(4)	1(1)	3(0)	18(5)
勧奨退職	3(0)	1(1)	0(0)	4(1)
自己都合退職	6(2)	4(3)	0(0)	10(5)
その他(死亡、免職、失職)	2(1)	0(0)	0(0)	2(1)
退職者数	25(7)	6(5)	3(0)	34(12)

※再任用職員、派遣等を除きます。()はうち女性。

2 職員の給与の状況

(1)人件費の状況(令和3年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(令和3年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B(※)	人件費率(B/A)	(参考)令和2年度人件費率
151,203人	58,162,400千円	2,213,450千円	7,705,176千円	13.2%	11.1%

※特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

(2)職員給与費の状況(令和3年度普通会計決算)

職員数 A	給与費				1人当たり給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤労手当	計 B	
853(33)人	3,034,640千円	697,195千円	1,192,321千円	4,924,156千円	5,773千円

※職員手当には退職手当および児童手当を含みません。
※()内は再任用短時間勤務職員数であり、職員数には含まれません。

(3)ラスパイレース指数の状況(令和3年4月1日現在)

久喜市…96.9(全国市平均…98.8)

※ラスパイレース指数とは、国家公務員の平均給料月額を100とした場合の市職員の平均給料月額を指数で示したものです。

(4)職員の初任給の状況(令和4年4月1日現在)

区分	久喜市		国		
	初任給	2年後の給料額	初任給	2年後の給料額	
一般行政職	大学卒	188,700円	202,400円	182,200円	195,500円
	高校卒	160,100円	171,700円	150,600円	160,100円
技能労務職	高校卒	152,700円	163,300円	147,900円	157,400円

(5)一般行政職の級別職員数の状況(令和4年4月1日現在)

市給与条例の給料表区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	主事	主任	係長	課長補佐	課長	副部長	部長	
職員数(人)	171	170	105	72	57	32	11	618
構成比(%)	27.7	27.5	17.0	11.7	9.2	5.2	1.8	100

※企業職、税務職、福祉職、技能労務職などは除きます。
※構成比の合計が100%にならない場合があります。

(6)職員の手当の状況

①期末手当・勤労手当(令和3年度)

久喜市		国	
1人当たり平均支給額	1,349千円	—	
支給割合		支給割合	
期末手当	2,400月分(1.35月分)	期末手当	2,400月分(1.35月分)
勤労手当	1,900月分(0.90月分)	勤労手当	1,900月分(0.90月分)
職制上の段階、職務の級等による加算措置	5~20%	職制上の段階、職務の級等による加算措置	5~20%
役職加算	—	役職加算	10~25%
		管理職加算	—

※()内は、再任用職員に係る支給割合です。

②退職手当(令和4年4月1日現在)

区分	支給率(単位:月分)				1人当たり平均支給額	
	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額		
久喜市	自己都合	19.6695	28.0395	39.7575	47.709	3,241千円
	勧奨・定年	24.586875	33.27075	47.709	47.709	20,602千円
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)				—
国	自己都合	19.6695	28.0395	39.7575	47.709	—
	勧奨・定年	24.586875	33.27075	47.709	47.709	
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)				

※久喜市は、埼玉県市町村総合事務組合に加入しているため、退職手当の支給率は同組合の支給条件に基づきます。
※1人当たり平均支給額は、令和3年度の退職職員へ支給した平均額です。

③時間外勤務手当(令和3年度普通会計決算)

支給実績	支給職員1人当たり平均支給年額
201,203千円	299千円

※職員1人当たり平均支給年額を算出する際の職員数は、支給実績(令和3年度決算)と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く)であり、短時間勤務職員を含みます。

(7)特別職の報酬等の状況(令和4年4月1日現在)

区分	給料月額等	区分	支給割合			
給料	市長	957,000円	期末手当	市長	6月期	2.15月分
	副市長	805,000円		12月期	2.15月分	
	教育長	737,000円		計	4.30月分	
報酬	議長	483,000円	議長	6月期	2.15月分	
	副議長	433,000円	12月期	2.15月分		
	議員	410,000円	計	4.30月分		

※期末手当の支給にあたり、市長をはじめとした上記各特別職とも、20%の加算措置があります。
例:市長 957,000円×1.20×4.30=4,938,120円(6月期、12月期とも基準日以前の6カ月間在職している場合)

3 職員の分限および懲戒処分の状況

(1)分限処分の状況(令和3年度)

心身の故障による休職…11人

(2)懲戒処分の状況(令和3年度)

なし

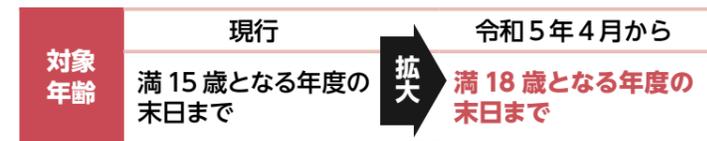
4 公平委員会の業務の状況(令和3年度)

「勤務条件に関する措置の要求」および「不利益処分に関する不服申立て」について、該当はありませんでした。

子ども医療費の対象年齢を拡大します!

子ども未来課医療手当係(内線3286) / 各総合支所児童福祉係(菅 145 / 栗 247 / 鷲 151)

令和5年4月1日診療分から、子ども医療費の対象年齢を満18歳となる年度の末日までに拡大します。



登録申請について

満15歳となる年度の末日までのお子さん(現在、既に有効期間内の子ども医療費受給資格証をお持ちの方)

申請は不要

令和5年3月下旬に、市から新しい受給資格証を送付します。

平成17年4月2日~平成19年4月1日生まれで、久喜市に住民登録があり、保護者に養育されている方

申請が必要

令和4年12月上旬に、市から受給資格登録申請書を送付します。令和5年1月31日(火)までに提出をお願いします。

令和5年3月下旬に、市から新しい受給資格証を送付します。

※次の方は対象外です。婚姻をしている、子を出産している、生活保護を受給している、ひとり親家庭等医療費を受給している方

【添付書類】

- ・お子さんの加入保険証の写し
- ・保護者名義の口座情報の写し

連載 みんなで取り組もう SDGs (第9回)

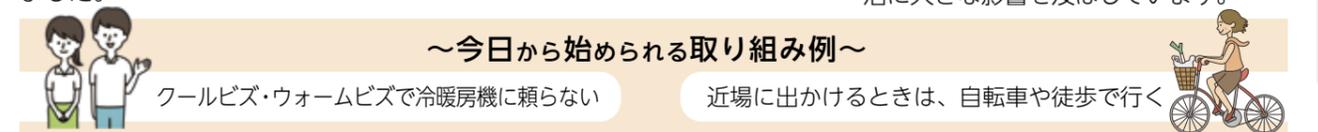
地球温暖化により、豪雨や洪水、干ばつ、海面上昇などの異変が世界中で起こっています。現在も気温上昇が続いており、2020年は世界の平均気温が観測史上最も高い年となりました。

《ゴール13》 気候変動に具体的な対策を



日本では、1910年からの30年間に比べ、1992年からの30年間の熱帯夜の平均日数が約2.6倍に増加しました。気温上昇により、自然災害の増加や農産物の不作・魚介類の不漁など、身近な生活に大きな影響を及ぼしています。

~今日から始められる取り組み例~



プラスチックの多くは自然分解されることがなく、毎年800万トンのごみとして世界中の海に流れ込んでいます。このまま対策をしないと、2050年には、海のプラスチックごみの量が魚の量を上回ると予測されています。

《ゴール14》 海の豊かさを守ろう



日本の1人当たりの使い捨てプラスチックの廃棄量は、アメリカに次いで世界で2番目に多くなっています。細かく砕かれたプラスチックが海に流れ込み、魚や海鳥がエサと間違えて食べるなど、海の生態系にも悪影響を与えています。

~今日から始められる取り組み例~

