

久喜市特定事業主行動計画における数値目標の達成状況（平成 31 年度（令和元年度））

① 男性職員の出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得に係る目標

妻の出産に係る男性職員の出産補助休暇及び、男性育児参加休暇の取得率は、現在目標を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。

（平成 25 年度の男性職員の出産補助休暇取得率 63.2%・男性育児参加休暇取得率 5.3%）

区 分	目 標	平成 31 年度（令和元年度）
男性職員の出産補助休暇の取得率	80%	85.2% (23 人／27 人)
男性育児参加休暇の取得率	30%	59.3% (16 人／27 人)

② 職員の育児休業取得に係る目標

男性職員の育児休業取得率は、現在目標 13%を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。なお、女性職員の育児休業取得率は、現在 100%となっているため、現状維持とします。（平成 25 年度の男性職員の育児休業取得率 0.0%）

区 分	目 標	平成 31 年度（令和元年度）
男性職員の育児休業取得率	13%	55.6% (15 人／27 人)
女性職員の育児休業取得率	100%	100% (30 人／30 人)

③ 管理職に占める女性職員の割合に係る目標

管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合は、現在目標 20%以上を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。（平成 27 年 4 月 1 日現在の管理職に占める女性職員の割合 15.5%）

区 分	目 標	令和 2 年 4 月 1 日
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	20%以上	20.5%

④ 年次休暇の取得に係る目標

職員 1 人当たり年次休暇の年間平均取得日数を、平成 31 年度までに 14 日となるよう努めます。（平成 26 年の年次休暇の年間平均取得日数 10.5 日）

区 分	目 標	平成 31 年度（令和元年度）
年次休暇の年間平均取得日数	14 日	10.7 日