

## 久喜市特定事業主行動計画における数値目標の達成状況（令和4年度）

### ① 男性職員の出産補助休暇・男性育児参加休暇の取得に係る目標

妻の出産に係る男性職員の出産補助休暇及び、男性育児参加休暇の取得率は、現在目標を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。（平成30年度の男性職員の出産補助休暇取得率 75.0%・男性育児参加休暇取得率 31.3%）

区 分	目 標	令和4年度
男性職員の出産補助休暇の取得率	100%	100.0% (13人/13人)
男性育児参加休暇の取得率	100%	100.0% (13人/13人)

### ② 職員の育児休業取得に係る目標

職員の育児休業取得率は、現在目標を達成している状況ですが、引き続き目標を達成できるように努めます。（平成30年度の男性職員の育児休業取得率 43.8%）

区 分	目 標	令和4年度
男性職員の育児休業取得率	80%	100% (13人/13人)
女性職員の育児休業取得率	100%	100% (23人/23人)

※分母は該当年度に配偶者が出産した男性職員の人数を充てるため、取得時期の関係上、取得率が100%を超える場合があります。

### ③ 管理職に占める女性職員の割合に係る目標

管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合を、令和7年4月1日までに25%以上になるように努めます。（平成31年4月1日現在の管理職に占める女性職員の割合 20.1%）

区 分	目 標	令和5年4月1日
管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合	25%以上	20.1%

④ 年次有給休暇の取得に係る目標

職員 1 人当たり年次有給休暇の年間平均取得日数を、令和 6 年度までに 14 日となるように努めます。(平成 30 年の年次有給休暇の年間平均取得日数 11.2 日)

区 分	目 標	令和 4 年度
年次有給休暇の年間平均取得日数	14 日	12.1 日