

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用の状況（平成24年度）

平成24年度は、事務職19（7）人、技術職5（4）人を採用しました。

※（ ）内は、うち女性の数です。

(2) 再任用職員採用の状況

平成24年度は、短時間勤務職員10人を採用しました（採用した職等は下表のとおりです）。

採用した職	人数	業務内容
一般職	8人	一般事務
技能労務職	2人	自動車運転手兼業務員、調理員

※「再任用職員」とは、高齢者雇用の推進等のため、定年退職者等のうち、あらためて採用される職員であり、地方公務員法第28条の4の規定により採用される常時勤務職員と、同法第28条の5の規定により採用される短時間勤務職員です。

(3) 職位別任用状況

課長補佐級以上の平成24年4月1日現在の職員数は217人であり、内訳は次のとおりです。

(単位：人)

	部長級	副部長級	課長級	課長補佐級	合計
職員数	15（1）	29（3）	53（3）	120（21）	217（28）

※（ ）内は、うち女性の数です。

(4) 職員の退職の状況

平成24年度における職員の退職の状況は下表のとおりです。

(単位：人)

	事務職	技術職	技能労務職	全職員
定年退職	16（5）	2（1）	3（3）	21（9）
勸奨退職	11（4）	2（2）	0（0）	13（6）
自己都合退職	3（0）	1（1）	0（0）	4（1）
その他（死亡、免職、失職）	1（0）	0（0）	1（1）	2（1）
退職者計	31（9）	5（4）	4（4）	40（17）

※（ ）内は、うち女性の数です。

※ 派遣等による出入りは除きます。

(5) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職員数		増減数	主な増減理由
		平成24年	平成25年		
部 門					
一 般 行 政 部 門	議会	9	9	0	
	総務	205 (4)	199 (5)	△6 (1)	事務分掌の見直しによる減
	税務	76	75	△1	事務分掌の見直しによる減
	民生	210	215 (1)	5 (1)	業務の充実による増
	衛生	65 (1)	67	2 (△1)	業務の充実による増
	労働	1	1	0	
	農林 水産	19	19	0	
	商工	11	8	△3	組織の統廃合による減
	土木	101	103	2	業務の充実による増
	小 計	697 (5)	696 (6)	△1 (1)	
特政 別部 行門	教育	144 (4)	135 (3)	△9 (△1)	事務分掌の見直しによる減
	小 計	144 (4)	135 (3)	△9 (△1)	
普通会計計		841 (9)	831 (9)	△10 (0)	
公会 営計 企部 業門 等	水道	30	29	△1	事務分掌の見直しによる減
	下水道	21	20	△1	事務分掌の見直しによる減
	その他	60	61	1	業務の充実による増
	小 計	111	110	△1	
合計		952 (9)	941 (9)	△11 (0)	

※ 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。

※ () 内は、再任用短時間勤務職員数であり、職員数には含まれない数です。

※ 一部事務組合（久喜宮代衛生組合）への派遣職員（再任用職員を含む）は除きます。

(6) 年齢別職員構成の状況 (平成25年4月1日現在)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	人 2	人 21	人 73	人 76	人 72	人 128	人 138	人 97	人 76	人 115	人 142	人 1	人 941

