

4 職員の分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

分限処分は、勤務成績が良くない場合等の法律または条例に規定される一定の事由により公務能率の維持向上を目的として行われる不利益処分で、免職、降任、休職および降給があります。

平成27年度に分限処分を受けた職員は、心身の故障による休職が5人となっています。

(2) 懲戒処分の状況

懲戒処分は、法令に違反した場合等の法律に規定される一定の事由により公務の規律と秩序を維持することを目的として行われる不利益処分で、免職、停職、減給および戒告があります。

平成27年度に懲戒処分を受けた職員は、欠勤による減給が1人、公務外非行（傷害）による戒告が1人、個人情報（職員）の目的外使用による戒告が1人となっています。